

İSTANBUL SÖZLEŞMESİNDEN, HAKLARIMIZDAN VE HAYATLARIMIZDAN VAZGEÇMİYORUZ!

İSTANBUL SÖZLEŞMESİ HAYAT KURTARIR, İSTANBUL SÖZLEŞMESİ YAŞATIR!

Türkiye Kadın Dernekleri Federasyonu, İstanbul Sözleşmesi Koordinasyon Kurulu üyeleri, Baroların Kadın Hakları Merkezleri, Kurulları ve Komisyonları olarak , her ayın 1. Ve 3. Çarşamba günü Sözleşme maddelerini paylaşarak, İstanbul Sözleşmesi'nden bir gecede aniden hukuksuz vazgeçme kararı sonrası, ülkemizde yaşanan kadın cinayetleri, şiddet ve tecavüz konularında meydana gelen artışa sessiz kalmayacağımızı ve kamuoyunu bilgilendireceğimizi, bildirmiştik. Her bildirimizde olduğu gibi İstanbul Sözleşmesi maddelerini paylaşmaya devam ediyoruz, bu amaçla İstanbul Sözleşmesi'nden vazgeçmeme kararlılığımızı bir kez daha haykırıyoruz. Her kelimesiyle eşitliğe ve özgürlüğe adanmış İstanbul Sözleşmesi, haklarımızın ve yaşamlarımızın güvencesidir.

İSTANBUL SÖZLEŞMESİ'NDEN VAZGEÇMİYORUZ! Biliyoruz ki mücadele kazandırır, İSTANBUL SÖZLEŞMESİ HAYAT KURTARIR,

İSTANBUL SÖZLEŞMESİ YAŞATIR! İstanbul Sözleşmesi'nin ve 6284 Sayılı Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun'un şiddete uğrayan veya uğrama ihtimali olan herkes için sahada eksiksiz ve kesintisiz uygulanması için mücadele azim ve kararlılığımızdan vazgeçmiyoruz.

Cinsiyet eşitliğini sağlamakla yükümlü kamu kurumlarının halen bakış açısı, strateji ve eylem planlarının, eşitlik hedefi normuna çok uzak oldukları görülmektedir. Esasen bu durum yasaların uygulanmasını da güçleştiren temel bir sorun olarak belirmektedir. Bu anlamda Dünya Ekonomik Forumu'nun her yıl yayınladığı, kadın ve erkek nüfusu arasındaki cinsiyet eşitsizliğini mercek altına alan Küresel Cinsiyet Eşitsizliği Endeksi'ne göre ,Türkiye'nin 156 ülke arasında 133. sırada olması vahim bir sonuçtur. Merkezi yönetimin toplumsal cinsiyet eşitliği hedefinden uzaklaşması sonucu, yerel yönetimler ve yerel yönetimlerce eşitlik mekanizması çerçevesinde sunulan hizmetler önem kazanmaktadır. Büyükşehir Belediyelerinin öncü olduğu Yerel Eşitlik Eylem Planları hayata geçirilmekte, eşitlik mekanizmaları yerelden başlayarak yaygınlaştırılmaktadır. Böylece çalışma yaşamında ve karar mekanizmalarında kadınların erkeklere göre daha az yer alması ve kadınların ekonomik kaynaklara yeterince erişememeleri gibi eşitliğin önündeki en önemli engellerin aşılması için kolektif bir güç oluşmaktadır.

Cinsiyet temelli şiddetle mücadelenin en temel noktalarından birisi, kadının ekonomik olarak güçlenmesi ,kadınların istihdamda daha fazla yer alması, işgücüne katılımdır. Özellikle toplumsal cinsiyete duyarlı bütçelemeyi esas alan Eylem Planları oluşturulması, mevcut planların kurumsallaşması ve sahada sürdürülebilir olması için tüm birim ve kadrolarca içselleştirilmesi gerekmektedir.

İstanbul Sözleşmesi'nin de kapsamında yer alan sığınma evleri; 5393 Sayılı Belediye Kanunu'nun 14/a maddesinde yer almaktadır ve bu madde uyarınca Büyükşehir Belediyeleri ve nüfusu 100.000 kişiyi aşan belediyelerin sığınma evi açması zorunlu ve hayatidir. ILO'nun C190 sayılı Çalışma Yaşamında Şiddet ve Tacizin Önlenmesi Sözleşmesi çerçevesinde, belediyeler ve tüm kurumlarca işyeri Politika Belgelerinin kabul edilerek hayata geçirilmesi eşitlik yolundaki adımlarımızı hızlandıracaktır.

Korkmuyoruz, Susmuyoruz, İtaat etmiyoruz!

İstanbul Sözleşmesi Bizim !

İstanbul Sözleşmesi Yaşatır !

İstanbul Sözleşmesi'nden Vazgeçmiyoruz !

İSTANBUL SÖZLEŞMESİ MADDE 50: Acil Müdahale, Önleme ve Koruma

1. Taraflar, sorumlu kolluk kuvvetlerinin, mağdurlara yeterli ve hızlı koruma imkanları sunarak işbu Sözleşme kapsamında yer alan her türlü şiddete acil ve yerinde müdahale etmesini sağlamak üzere gerekli hukuki veya diğer tedbirleri alır.

2. Taraflar, işlevsel tedbirlerin alınması ve kanıt toplama da dahil olmak üzere, kolluk kuvvetlerinin işbu Sözleşme kapsamındaki her türlü şiddetin önlenmesinde ve mağdurların korunmasında acil ve yerinde müdahale etmelerini sağlamak üzere gerekli hukuki veya diğer tedbirleri alır.

İSTANBUL SÖZLEŞMESİ MADDE 51: Risk Değerlendirmesi ve Risk Yönetimi

1. Taraflar, riski yönetmek ve gerekli olması durumunda koordineli destek ve güvenlik sağlamak üzere tüm ilgili yetkililerce ölüm riskinin, durumun ciddiyetinin ve şiddetin tekrarlanması riskinin değerlendirilmesinin yapılmasını sağlamak üzere gerekli hukuki veya diğer tedbirleri alır.

2. Taraflar 1. paragrafta atıfta bulunulan değerlendirmenin, soruşturmanın ve koruyucu tedbirlerin uygulanmasının her aşamasında, işbu Sözleşme kapsamındaki şiddet eyleminin faillerinin ateşli silahlara sahip olduklarını veya bunlara erişimlerinin olduğunu göz önünde bulundurmasını sağlamak üzere gerekli hukuki veya diğer tedbirleri alır.

İSTANBUL SÖZLEŞMESİ'NDEN , LAİKLİKTEN VE DEMOKRASİDEN ASLA VAZGEÇMİYORUZ!

Türkiye Kadın Dernekleri Federasyonu

İstanbul Barosu Kadın Hakları Merkezi

Ankara Barosu Kadın Hakları Merkezi

İzmir Barosu Kadın Hakları Merkezi

Antalya Barosu Kadın Hakları ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Kurulu

Adana Barosu Kadın Hakları Merkezi

Konya Barosu Kadın Hakları Merkezi

Tekirdağ Barosu Kadın Hakları Komisyonu

Şanlıurfa Barosu Kadın Hakları Merkezi

Isparta Barosu Kadın Hakları Komisyonu

Denizli Barosu Kadın Hakları Komisyonu

Batman Barosu Kadın Hakları Merkezi

Eskişehir Barosu Kadın Hakları Merkezi

Adıyaman Barosu Kadın Hakları Komisyonu

Mersin Barosu Kadın Hakları Merkezi

Ordu Barosu Kadın Hakları Merkezi

Sinop Barosu Kadın Hakları Merkezi

Nevşehir Barosu Kadın Hakları Komisyonu

Bolu Barosu Kadın Hakları Merkezi

Trabzon Barosu Kadın Hakları Merkezi

Diyarbakır Barosu Kadın Hakları Merkezi

Bursa Barosu Kadın Hakları Merkezi